



Berrikuntza lanpostuetan

Enpresan egiten duten ekarpenen truke, pertsonak ordainsari egokia ez ezik, beren gaitasunak erakusteko abagunea, profesionalki **hazteko aukera** eta egindako **ahaleginaren** aitortza ere bilatzen dute.

Zerbitzu honen zeregina helburu horiek asetzeko eta langileen ekarpenak helburu estrategikoekin batera bideratzea da:

- Batetik, **pertsona motibatuak** behar ditugu, beren onena emateko gai direnak, helburu bat lortzera motibatzen gaituzten arrazoiak bakoitzarentzat desberdinak direla jakinik.
- Erakundearen erronka nagusia **taldeak kudeatzea** da, bizi-motorrak aztertuz eta horietako bakoitza bultzatzeko estrategiak eskainiz.

Lortek WP& I4.0 Metodologia

Enpresek **BALIO HANDIAGOA** sortu, entregatu eta atzemateko modua diseinatuko dugu; errentagarriak izateko eta lanpostuak etorkizuneko ikuspegiarekin hobetzeko eta berritzeko moduak aztertuko ditugu.

WP&I4.0 enpresa batek honako ezaugarri hauek ditu: **ingurune mugimenduei erantzuteko gaitasuna**, merkatu globalen ezagutza zabala, produktu eta prozesu teknologien kudeaketa eta pertsonen onena lortzeko gaitasunak.

Eredua honek erakunde baten barruko praktikak eta emaitzak aztertzen ditu, jardueraren hiru zutaberen baitan: pertsonak, teknologia eta antolaketa. Zutabe bakoitzean, hiru adierazle identifikatu ditugu:

- **Teknologia:**
 - Prozesu adimenduna
 - Produktu adimenduna
 - Enpresa adimenduna
- **Antolaketa:**
 - Informazio-fluxuen kudeaketa
 - Eraginkortasun industrialia
 - Malgutasuna eta pertsonalizazioa
- **Pertsonak:**
 - Izaten eta egoten jakitea
 - Egiten jakitea
 - Jakitea eta haztea



Eredu honen bidezko progresioak erakunde batean praktikak nola integratzen diren ezartzen du, "Garatutako" etapatik hasi eta "Errendimendu handirantz" aurrera eginez.