



## Innovación en los puestos de trabajo

Las personas buscan por su contribución en la empresa, además de una remuneración adecuada, **oportunidades** para demostrar sus capacidades, **crecer** profesionalmente y ver sus **esfuerzos** reconocidos.

Satisfacer estas aspiraciones y, a la vez, orientar sus aportaciones en línea con los objetivos estratégicos, es el objetivo de este servicio:

- Por una parte, necesitamos **personas motivadas** capaces de dar lo mejor de sí mismas, sabiendo que las razones que motivan a cada individuo para lograr el objetivo son diferentes.
- El gran reto de la organización es la **gestión de equipos**, analizando los diferentes motores vitales y ofreciendo estrategias para impulsar cada uno de ellos.

## Metodología Lortek WP&I40

Diseñaremos la forma en que la empresa crea, entrega y captura **MAYOR VALOR**, analizando diferentes formas de ser rentables y de mejorar-innovar los puestos de trabajo con visión de futuro.

Una empresa WP&I40 se caracteriza por poseer la **capacidad de respuesta a los movimientos del entorno**, unos conocimientos amplios de mercados globales, una gestión de la tecnología de producto y proceso y capacidades para obtener lo mejor de las personas.

El modelo explora las prácticas y los resultados dentro de una organización bajo tres encabezados de desempeño: personas, tecnología y organización. Bajo cada encabezado, hemos identificado tres indicadores clave:

- **Tecnología:**
  - Proceso Inteligente
  - Producto inteligente
  - Empresa inteligente
- **Organización:**
  - Gestión flujos información
  - Eficacia industrial
  - Flexibilidad y personalización
- **Personas:**
  - Saber ser y estar
  - Saber hacer
  - Saber y crecer



La progresión a través del modelo establece cómo las prácticas se integran dentro de una organización, comenzando en la etapa "Desarrollado" y avanzando hacia el "Alto rendimiento".